



ประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และมอบอำนาจให้ อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง และอื่น ๆ เพิ่มเติมจากเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดไว้แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมชาย เจริญอำนวยสุข)  
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ประธาน อ.ก.พ.กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๑ ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

๑.๒ ให้คัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินโดยแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

๑.๒.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว เช่น ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นต้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม ความเป็นธรรม ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๑.๒.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑.๒.๑ เช่น ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ และกรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม ความเป็นธรรม ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๑.๓ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๓.๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑) ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)
- ๒) ประวัติการรับราชการ
- ๓) ประวัติการฝึกอบรม ดูงาน
- ๔) ประสบการณ์ในการทำงาน
- ๕) อัตราเงินเดือน

๑.๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนนับตั้งแต่วันที่เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

/๑) มีวุฒิ ...

๒๕๖๐

๑) มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๒) มีคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ (ถ้ามี)

๓) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔) มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวจะต้องดำรงตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่/เคยปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่มีระยะเวลาดังกล่าวข้างต้นไม่ครบ ๑ ปี ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๑.๔ การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล

- (๑) ความรับผิดชอบ
- (๒) ความคิดริเริ่ม
- (๓) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
- (๔) ความประพฤติ
- (๕) ความสามารถในการสื่อความหมาย
- (๖) การพัฒนาตนเอง
- (๗) คุณลักษณะอื่น ๆ

๑.๕ ผลงานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
- (๒) ผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเอง

ปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

/ (๓) ข้อเสนอ ...

(๓) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๑.๖ เกณฑ์การประเมินบุคคล

(๑) คุณสมบัติของบุคคล (๑๕ คะแนน)

(๒) คุณลักษณะของบุคคล (๑๕ คะแนน)

(๓) ผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนอย่างละ ๑ เรื่อง (๗๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ให้ใช้จัดทำตามแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคล และแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน ตามเอกสารแนบท้าย

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม) และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่กรมได้จัดกลุ่มตำแหน่งไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนการย้าย โอน บรรจุกลับโดยไม่ต้องประเมินผลงาน

๒.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลที่เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ที่นอกเหนือจากข้อ ๒.๑ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามข้อ ๑

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

เพื่อให้การประเมินผลงานของคณะกรรมการแต่ละสายงานมีมาตรฐานและเกณฑ์การพิจารณาที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีเกณฑ์มาตรฐานการประเมินใกล้เคียงกัน และไม่แตกต่างกันในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ จึงได้พิจารณากำหนดเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และคณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้ง และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบแล้ว ให้ส่งผลการประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับจากวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ความเห็นชอบหรือพิจารณาคัดเลือกบุคคลแล้วแต่กรณี หากเลย

/ระยะ ...

*Rajan*

ระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์และให้มีการคัดเลือกใหม่ สำหรับกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้ผู้ขอรับการประเมินผลงานปรับปรุงแก้ไขผลงาน ผู้ขอรับการประเมินผลงานจะต้องปรับปรุงแก้ไขผลงานให้แล้วเสร็จและส่งผลงานให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงาน กำหนด หากเลยระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์ และให้มีการคัดเลือกใหม่

๓.๒ ผลงานที่ส่งประเมินต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ดังนี้

๓.๒.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ยื่น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงาน ดังกล่าวหรือการนำผลงานไปใช้เพื่อการแก้ไขปัญหางาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง และภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๔) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๕) ผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษา ฝึกอบรม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ไม่สามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินได้

(๖) ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันที่ สิ้นสุดโครงการ/การดำเนินการ

(๗) ผลงานที่นำมาขอประเมินจะต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่อง ที่นำเสนอในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล หากมีการเปลี่ยนแปลงเรื่องผลงานจะต้องนำเข้าไปประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาใหม่

(๘) เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงาน กำหนด

/๓.๒.๒ ข้อเสนอ ...



๓.๒.๒ ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดเพิ่มเติมให้มีความเหมาะสมกับสายงานและลักษณะงานของหน่วยงานก็ได้

๓.๓ หลักเกณฑ์การประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานนำหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.พ.ได้กำหนดไว้เพื่อใช้ในการประเมินผลงาน มาใช้ในการประเมินผลงาน โดยอนุโลม

๓.๔ จำนวนผลงานที่ส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบการพิจารณา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ มีดังนี้

(๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และ

(๒) ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

ทั้งนี้ ให้ส่งผลงานเรื่องละ ๔ ชุด ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

๓.๕ ระยะเวลาการดำเนินการของคณะกรรมการประเมินผลงาน ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับผลงานโดยครบถ้วนจากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

๓.๖ เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน คุณภาพของผลงานที่จะผ่านการประเมินเมื่อรวมคะแนนในทุกองค์ประกอบของการประเมินผลงานแต่ละเรื่อง ต้องได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละเรื่อง จากกรรมการทุกท่าน ดังนี้

- ระดับชำนาญการ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ

๔.๑ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่กรมได้จัดกลุ่มตำแหน่งไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งแล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

/๔.๒ กรณี ...

*[Signature]*

๔.๒ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๔.๑ เช่น การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่กรมได้จัดกลุ่มตำแหน่งไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. หรือกรณีพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ หรือที่จะกำหนดต่อไป ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล พิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตามรูปแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล กำหนด โดยอาจไม่ต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่ ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้ง อาจมอบให้คณะกรรมการประเมินผลงานร่วมพิจารณาผลงานที่ผ่านมาหรือผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นด้วยก็ได้ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำผลงานชิ้นใหม่ เพื่อที่จะแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น ก็อาจสั่งให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

#### ๕. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคล ผ่านการประเมินผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ได้รับผลงานของผู้ขอรับการประเมินผลงานอย่างครบถ้วนและสมบูรณ์ สำหรับกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผู้ขอรับการประเมินผลงานปรับปรุงแก้ไขผลงานให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการประเมินผลงานในการกำหนดวันแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาได้

#### ๖. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๖.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว เช่น ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการดังนี้

/(๑) สำรวจ ....

*Sua*

(๑) สํารวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด  
(๒) แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือสำนักหรือเทียบเท่าของผู้นั้นดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.กรมกำหนดพร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว และส่งผลการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนตัวของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๔) รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด

(๕) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ และแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้งกำหนด

๖.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ เช่น ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ และกรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการในขั้นตอน (๑) - (๔) และคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดำเนินการในขั้นตอน (๕) - (๖)

(๑) สํารวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด

(๒) แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือสำนักหรือเทียบเท่าของผู้นั้นดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.กรมกำหนดพร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว และส่งผลการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนตัวของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๔) รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

(๕) รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/๖) ประกาศ ...

๕๕๐



(๖) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ และแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้งกำหนด

๗. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีประสบการณ์ ทักษะและสมรรถนะ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดชำนาญการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ และตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

๗.๑ สายงานที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๗.๒ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗.๓ จำนวนผลงานที่จะส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

(๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และ

(๒) ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

๗.๔ เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน คุณภาพของผลงานที่จะผ่านการประเมินเมื่อรวมคะแนนในทุกองค์ประกอบของการประเมินผลงานแต่ละเรื่อง ต้องได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละเรื่องจากกรรมการทุกท่าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

---

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐